

Il presente atto è stato Pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune al N° 873 dal 11 NOV, 2013 al 26 NOV, 2013  
L'incaricato della pubblicazione

# COMUNE DI STRONGOLI

PROVINCIA DI CROTONE

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.ro 143 DEL 05-11-2013

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO QUADRIENNIO 2006/2009 (PARTE GIURIDICA). ACCORDO DECENTRATO ANNO 2011.**

L'anno duemilatredici il giorno cinque del mese di novembre a partire dalle ore 12:00 nella Sala delle Adunanze della sede comunale, si é riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'Adunanza il LAURENZANO MICHELE nella qualità di SINDACO.

All'appello nominale risultano:

<b>LAURENZANO MICHELE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MANCUSO SIMONA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>ALOE PAOLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>BENINCASA TERESA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>SGRO' MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Signor CICOPIEDI FRANCESCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 4 e 5 del CCNL stipulato il 1° aprile 1999 che regolamenta le modalita' i tempi e le procedure per l'espletamento della contrattazione decentrata a livello di singoli enti;

Visto, altresì, l'art. 10 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina la composizione delle delegazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 5.10.2009 con la quale e' stata ricostituita la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Considerato che con verbale del 13.01.2011 il Sindaco ha impartito le direttive e gli obiettivi strategici posti dall'Amministrazione comunale per garantire il corretto funzionamento dei vari istituti e servizi comunali da compensare con il fondo della contrattazione decentrata Anno 2011;

Vista la determinazione a firma del Responsabile del 1° settore, n. 194 del 15.11.2011, con la quale e' stato determinato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 nella misura di €. 124.588,49, a cui vengono detratti €. 16.777,52 per indennita' di comparto ed €. 54.001,22 per progressioni orizzontali, e pertanto resta un importo netto di €. 53.809,75;

Visto che nella seduta del 28.10.2013 e' stato definito dalla delegazione trattante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato relativo al quadriennio 2006/2009 (parte giuridica) Accordo decentrato – Anno 2011 per l'importo di €. 53.809,75 relativo la parte stabile, che al presente atto viene allegato per costituirne parte integrale e sostanziale;

Accertato che l'ipotesi di contratto e' stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

Visto che il Revisore dei Conti, con verbale del 13.01.2011, ha attestato la compatibilita' degli oneri contrattuali della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, di cui si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la sottoscrizione del detto contratto;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali stipulato in data 31 luglio 2009 relativo al biennio economico 2008/2009;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti i pareri favorevoli del Responsabile del 1° settore "Area Amministrativa" sulla regolarità tecnica del presente atto, alla presente allegato;

Visti i pareri favorevoli del Responsabile del 3° settore "Area Economico-Finanziaria" sulla regolarità contabile del presente atto, alla presente allegato;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli resi ed accertati in forma palese

## DELIBERA

COMUNE DI STRONGOLI (KR)

**DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 143 DEL 05-11-2013**

Per le motivazioni di cui in narrativa:

- 1)- Di autorizzare la parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro quadriennio 2006/2009 (parte giuridica) Accordo Decentrato – Anno 2011 per l'importo di €. 53.809,75 relativo la parte stabile, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2)- Di dare atto che la spesa afferente il contratto decentrato integrativo anno 2011 viene imputata sul capitolo 90 – impegno 285/2011 del bilancio corrente esercizio finanziario;
- 3)- Di disporre che il testo del contratto sia trasmesso, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, all'A.R.A.N. ai sensi dell'art. 5, comma 5 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, unitamente alla seguente documentazione:
  - a) certificazione positiva del Revisore dei Conti;
  - b) copia della presente deliberazione;
- 4)- Di incaricare il Responsabile del servizio interessato a voler provvedere agli adempimenti connessi e conseguenti al presente deliberato;
- 5)- Di dichiarare per l'urgenza, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.



**COMUNE DI STRONGOLI**  
**PROVINCIA DI CROTONE**

ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 143 DEL 5-11-2013

IL PRESIDENTE  
Dott. Michele Laurenzano

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Francesco Ciccopiedi

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO  
@ QUADRIENNIO 2006/2009 (PARTE GIURIDICA) - ACCORDO  
DECENTRATO ANNO 2011.

Ai sensi dell'art.49, 1° comma, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D. L.gvo 18 agosto 2000, n. 267;  
sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto

Per quanto concerne la regolarita' tecnica esprime parere:

IL RESPONSABILE  
DELSERVIZIO  
INTERESSATO

FAVOREVOLE

Data \_\_\_\_\_

Il Responsabile

Per quanto concerne la regolarita' contabile esprime parere:

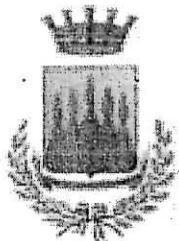
IL RESPONSABILE  
DELSETTORE  
ECONOMICO  
FINANZIARIO

FAVOREVOLE

CAP. 90 L.P. 285/2011

Data \_\_\_\_\_

Il Responsabile



# COMUNE DI STRONGOLI

88816 (PROVINCIA DI CROTONE)

Via Vigna Del Principe

P.I. 00327210795 - Tel 0962/81051 - Fax 0962/89366

IPOTESI DI

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO QUADRIENNIO 2006/2009 (PARTE GIURIDICA) ACCORDO DECENTRATO ANNO 2011 (PARTE ECONOMICA)

*[Handwritten signatures and initials]*

INDICE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO

ANNO 2011

Art.1  
Campo di applicazione .....

Art.2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure .....

Art.3  
Sistema delle relazioni sindacali .....

Art.4  
Quantificazione delle risorse decentrate .....

Art.5  
Criteri di utilizzo delle risorse decentrate .....

Art.6  
Criteri per l'incentivazione della produttività .....

Art.7  
Criteri per la progressione economica orizzontale .....

Art.8  
Criteri per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiata  
di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge .....

Art.9  
Sviluppo delle attività formative .....

Art.10  
Copertura assicurativa .....

Art.11  
Indennità di Comparto.....

Art.12  
Straordinario

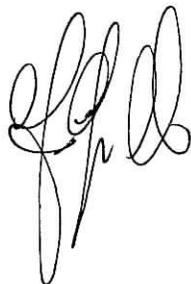
Art. 13  
Progetti obiettivi

Art. 14  
Piani di lavoro

Art.15  
Disposizione finale .....

Allegati:

- a) Prospetto riassuntivo destinazione fondo produttività anno 2011;
- b) Prospetto per la specifica del fondo produttività anno 2011;
- c) Protocollo di relazioni Sindacali.



*Riv*



Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con nota del .....13.01.2011....., vista la delibera di Giunta Comunale. n. .... del ....., esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI quadriennio 2006/2009 biennio economico 2008/2009 relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.  
La delegazione trattante di parte pubblica, accertata la sua regolare costituzione formalizzata con delibera di Giunta Comunale n° 186 del 5.10.2009, conviene quanto di seguito concordato e sottoscritto:

L'anno duemilatredici il giorno .....28..... del mese di .....OTTOBRE alle ore .....11,00..... nella sede del COMUNE DI STRONGOLI di si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

**PARTE PUBBLICA:**

1. Segretario Comunale dott. Francesco Ciccopiedi Presidente Presente
2. Benincasa Luigi Componente Presente
3. Leone Elena Componente Presente
4. Salvati Carolina Componente Presente
2. Vetere Domenico Componente Presente

**PARTE SINDACALE:**

per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria -o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

Presente/assente

1. Ierimonti Eleonora Presente
2. Cavarretta Teresa Presente
3. Rizzo Luigi Presente
4. Caligiuri Maria Laura Presente

-i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

Presente

- Grillo Francesco CGIL -FP  
Tallarico Luigi CISL -FPS  
Ierardi Francesco UIL -FPL

Le funzione di segretario verbalizzante sono affidate al Sig.ra Salvati Carolina, dipendente dell'Ente.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two large, stylized signatures, one of which appears to be 'Pino Keller'. To the right, there are several smaller, more compact signatures, some of which are partially overlapping. The signatures are arranged in a roughly horizontal line across the bottom of the page.

**ART. 1**  
**Campo di applicazione**

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
3. Nel testo del presente contratto i riferimenti al D.Lgs 30 Marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni sono riportati come D.Lgs n° 165/01.

**ART. 2**  
**Durata e decorrenza di applicazione del contratto**

1. Il presente CCDI ha valenza fino al 2009 per la parte normativa e annuale per la parte economica fino al 31.12.2011. Vengono definite con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione ed alle modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004.

**ART. 3**  
**Sistema delle relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle Parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale. L'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

**ART. 4**  
**Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. A valere per l'anno 2011, le risorse di cui agli artt. 15 del CCNL 01/04/99, 31 e 32 del CCNL 22/01/04, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività individuale e collettiva, sono quantificate dal competente settore nell'ammontare di € **124.588,49** oneri a carico dell'Ente compresi;
2. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, o che comunque comportino un incremento stabile della dotazione organica, l'Amministrazione, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, valuta anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individua la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large signature that appears to be 'F. Rizzo'. To its right are several smaller, more stylized signatures and initials, including one that looks like 'G. P.' and another that resembles 'S. P.'.

## ART. 5

### Criteria di utilizzo delle risorse

1. Le risorse di cui all'art. 4, comma 1, sono destinate alla attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi, anche mediante la realizzazione di piani di attività, e/o di progetti obiettivo basati su sistemi di programmazione e di controllo, quali quantitativi dei risultati.
2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4, per l'anno 2011, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica, per come previsto nei successivi articoli, in particolare per :
  - a) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente attraverso la valutazione individuale stabilita dai rispettivi Dirigenti di Settore / Servizio ovvero per piani di attività e/o progetti-obiettivo basati su sistemi di programmazione preventiva e di controllo quali- quantitativo dei risultati, entro e non oltre il 20 Gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, e comunque per come previsto e specificato dal successivo art. 6.
  - b) Corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale, per come previsto e specificato dal successivo art. 7. In tale fondo restano acquisite, dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale ed attribuite al personale precedentemente in servizio.
  - c) Erogare le indennità di rischio, reperibilità, secondo la disciplina prevista dal CCNL, e comunque per come rispettivamente previsto e specificato dai successivi articoli.
  - d) Compensare, tramite apposita indennità, l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C;
  - e) Compensare il personale delle Categorie B - C formalmente assegnato a specifiche responsabilità attribuite con atto formale.
  - f) Incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla finalizzazione delle risorse per come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/99, sulla base della specifica regolamentazione cui si fa rinvio per la gestione delle stesse.
3. Le somme non utilizzate o non attribuite entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello del presente contratto , con riferimento alla finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono riportate in aumento nelle risorse dell'anno successivo.
4. La capacità dei Dirigenti e/o Responsabili dei Settori e/o Servizi nel raggiungere i risultati previsti nonché di condividere scelte e progetti e creare condizioni di armonico equilibrio nei rapporti con tutto il personale del Settore / Servizio , dovranno essere considerati parametri prioritari per la quantificazione ed attribuzione della retribuzione di risultato , da erogare ai sensi delle vigente normativa contenuta nei CCNNLL .
5. Le somme destinate ai vari istituti sono indicate al netto dei contributi a carico dell'Ente.

## Art. 6

### Criteria per l'incentivazione della produttività

1. Le risorse legate alla incentivazione della produttività, di cui all'art. 5, comma 2 lett. a) del presente CCDI per il 2011 ammontano a € 124.588,49.
2. Per il 2011 le risorse incentivanti sono attribuite ai singoli Settori / Servizi sulla base di quanto concertato con il verbale del giorno ..... attraverso il quale sono state altresì recepite le direttive impartite dall'amministrazione comunale.
3. I programmi di produttività collettiva, individuale ed i piani di attività, o i progetti obiettivo sono concertate preliminarmente sulla base delle direttive impartite dall'amministrazione tra la delegazione di parte pubblica di concerto con le R.S.U aziendali che li ammette alla ripartizione delle risorse sulla base dei seguenti criteri considerati anche distintamente:
  - a) innovazione organizzativa e tecnologica;

A collection of approximately ten handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be official signatures of various individuals involved in the document's approval or execution.

Servizi Demografici-Stato Civile

e per i seguenti profili professionali:

Ufficiale di stato civile

Nei giorni di: Sabato, Domenica e Festivi  
per un complessivo totale di € **2.040,00**

Ufficio Tecnico

Nei giorni di: Sabato, Domenica e Festivi

per un complessivo totale di € **2.040,00**

Servizio Vigilanza

Nei giorni di: Sabato, Domenica e Festivi

per un complessivo totale di € **637,40**

## 2) INDENNITA' DI RISCHIO

Compensare l'indennità di rischio, determinata in € 30,00 mensili lorde sulla base dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004, da erogare mensilmente ai dipendenti con profilo professionale di:

Autisti, operai addetti alla manutenzione di strade, fognature, acquedotto ed edifici pubblici, che prestano attività lavorativa caratterizzata da esposizione, diretta e continuata, a rischi pregiudizievoli per la propria salute e l'integrità personale.

L'ambiente e le condizioni di lavoro, indipendentemente dal profilo professionale, sono gli elementi che fanno emergere la particolare esposizione nociva per la salute del dipendente.

Per un complessivo totale di € **2.880,00**

## 3) RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA "C" e "B"

a) Compensare il personale delle categorie C e B di cui all'art. 5, comma 2 lettera d) del presente CCDI, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 con una indennità annua.

b) Le indennità previste dalla lettera d) del punto 5 saranno stabilite, per ciascuna categoria, in sede di conferenza dei responsabili di servizio.

c) L'importo complessivo per l'anno 2011 per le indennità di cui alle lettere d) del punto 5 è pari ad € **8.963,90**.

d) Le indennità di cui al punto 3 sono erogate annualmente agli aventi diritto sulla base degli atti formali di assegnazione della responsabilità di procedimento.

## 4) INCENTIVI ATTIVITA' art.15 comma 1 lett. K CCNL 01/04/1999

Ai dipendenti coinvolti in attività derivanti da specifiche norme di legge (Merloni, Notifiche, Ufficio Legale, tributi, ecc.) sono assegnati proventi particolari derivanti da tali attività, nel rispetto di appositi regolamenti preventivamente approvati in sede concertativa, e comunque suddivisi secondo la tipologia di provenienza delle diverse risorse.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

Tutte le indennità previste dal presente CCDI saranno corrisposte sulla base della effettiva presenza.

Sono escluse le assenze dovute ad infortunio sul lavoro, astensione obbligatoria per maternità nonché tutte quelle previste da specifiche disposizioni contrattuali.

### Art. 9

#### Sviluppo delle attività formative

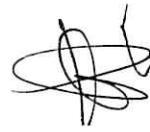
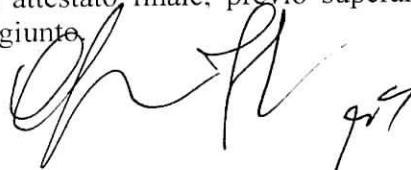
L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia. L'Ente, nell'arco di vigenza del presente CCDI, promuove direttamente, o tramite istituzioni od agenzie preposte, le seguenti forme di formazione/aggiornamento:

- Corsi di formazione professionale, per il personale neoassunto; per i primi tre mesi il personale neoassunto verrà affiancato da un collega più anziano di servizio, con funzioni di *tutor*;
- Corsi di riqualificazione professionale, per il personale già in servizio che, a seguito di mobilità interna sia adibito ad altre mansioni considerate equivalenti di altro profilo professionale; tali corsi sono da effettuarsi nei primi tre mesi di inserimento nella nuova posizione lavorativa;
- Corsi di aggiornamento, qualificazione e specializzazione professionale, rivolti al restante personale.

La formazione e l'aggiornamento, nelle forme indicate al precedente punto, dovrà privilegiare obiettivi di operatività da conseguirsi prioritariamente nei seguenti campi:

- Favorire la diffusione della cultura informatica e dell'utilizzo di strumenti informatici;
- Favorire l'analisi delle procedure e dell'organizzazione, con specifico riferimento alla necessità di valutare, verificare ed assicurare l'attenzione alle implicazioni economiche e finanziarie dell'azione amministrativa, favorendo altresì l'introduzione alla cultura del dato statistico;
- Favorire lo sviluppo di profili di managerialità e capacità di progettare le attività, di valutare comparativamente i risultati di gestione e di analisi dei costi e dei rendimenti;
- Favorire e sviluppare l'attenzione e cura per i necessari approfondimenti sulla normativa contrattuale, legislativa ed amministrativa;
- Favorire la formazione del personale addetto al ricevimento degli utenti e di quello da adibire all'ufficio per le relazioni con il pubblico, con particolare riguardo agli aspetti contenuti nella legge 241/90 e nel "codice di comportamento dei pubblici dipendenti";
- Favorire la diffusione dell'apprendimento delle lingue straniere indirizzato, soprattutto, a quel personale che può farne uso pratico;
- Favorire una sempre maggiore specializzazione e qualificazione del personale nelle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, con particolare riguardo al personale neoassunto da un lato e dall'altro a favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze interdisciplinari che permettano maggiore flessibilità e maggiori opportunità di carriera.

Il personale che partecipa a corsi di formazione ed aggiornamento cui l'Ente lo iscrive, è considerato in servizio a tutti gli effetti ed i relativi oneri sono a carico dell'Amministrazione. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può chiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato fuori orario di lavoro, purché sia stato rilasciato un attestato finale, previo superamento di una prova di verifica del grado di apprendimento raggiunto.



**ART. 10**  
**Copertura assicurativa**

In sede di definizione del bilancio, o con immediata variazione dello stesso, e comunque entro 20 giorni dalla sottoscrizione del presente CCDI, l'Amministrazione si impegna, a definire quanto previsto dall'art.43 del CCNL del 14.9.2000, in materia di copertura assicurativa.

**ART. 11**  
**Indennità di comparto**

E' stata istituita con decorrenza 01.01.2002 l'indennità di comparto 8art. 33 CCNL 2002/2005. L'importo da impegnare sul fondo per l'anno 2011 ammonta ad **Euro 16.777,52**.

**ART. 12**  
**Straordinario legato alla reperibilità**

Per l'anno 2011 viene assegnata una quota pari ad **Euro 10.137,30** per straordinario da dividere nei settori interessati alla reperibilità nel modo seguente:

Area Tecnica	€ 6.042,94
Area Vigilanza	€ 1.500,00
Stato Civile	€ 543,10
Area Amministrativa	€ 1.551,26
Area Economico-Finanziaria	€ 500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 10.137,30</b>

**ART. 13**  
**Progetti obiettivi**

Nell'anno 2011 sono stati realizzati i seguenti progetti obiettivi:

BOLLETTAZIONE UVA	€ 1.600,00
INVENTARIO/PATRIMONIO	€ 4.000,00
STRISCE PEDONALI	€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.600,00</b>

**ART. 14**  
**Piani di lavoro**

Nell'anno 2011 sono stati realizzati i seguenti piani di lavoro:

Area Amministrativa	€ 1.587,05
Area Tecnica	€ 2.400,00
Area Finanziaria	€ 1.223,88
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.210,93</b>

*[Handwritten signatures and initials are present in the bottom right area of the page, including names like 'Falleri', 'P.P.P.', and others.]*

**ART. 15**  
**Disposizione finale**

1. Per quanto non espressamente previsto nei precedenti articoli, con riferimento particolare alle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le parti concordano di rinviare alla vigente normativa contrattuale nazionale, se non espressamente abrogata.
2. Il presente CCDI sostituisce integralmente gli accordi decentrati integrativi precedentemente stipulati, fatta eccezione per le eventuali parti espressamente richiamate.
3. Il presente CCDI, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposto entro 5 giorni al controllo delle sole compatibilità finanziarie da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.



*Florian*

PROSPETTO CONTRATTAZIONE ANNO 2011

1° SETTORE	
REPERIBILITA'	€. 2.040,00
STRAORDINARIO STATO CIVILE	€. 543,10
STRAORDINARIO	€. 1.551,26
PARTICOLARI POSIZIONI	€. 2.963,90
PIANI DI LAVORO	€. 1.587,05
<b>TOTALE</b>	<b>€. 8.685,31</b>

2° SETTORE	
REPERIBILITA'	€. 2.040,00
RISCHIO OPERAI	€. 2.880,00
STRAORDINARIO	€. 6.042,94
PARTICOLARI POSIZIONI	€. 3.000,00
PIANI DI LAVORO	€. 2.400,00
PROGETTO INVENTARIO	€. 4.000,00
PROGETTO STRISCE	€. 3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 23.362,94</b>

3° SETTORE	
STRAORDINARIO	€. 500,00
PARTICOLARI POSIZIONI	€. 1.800,00
PIANI DI LAVORO	€. 1.223,88
<b>TOTALE</b>	<b>€. 3.523,88</b>

4° SETTORE	
REPERIBILITA'	€. 637,40
STRAORDINARIO	€. 1.500,00
PARTICOLARI POSIZIONI	€. 1.200,00
PROGETTO UVA	€. 1.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 4.937,40</b>

**TOTALE COMPLESSIVO € 40.509,53**

*Handwritten signatures and initials:*  
fallor  
G.L.  
Rink  
for  
A  
A  
A  
A  
A

PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale dott. Francesco Ciccopiedi Presidente firmato

Benincasa Luigi Componente firmato

Leone Elena Componente firmato

Salvati Carolina Componente firmato

Vetere Domenico Componente firmato

PARTE SINDACALE:

-per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria -o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

1. Ierimonti Eleonora firmato

2. Cavarretta Teresa firmato

3. Rizzo Luigi firmato

4. Caligiuri Maria Laura firmato

-i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

Grillo Francesco CGIL -FP

Tallarico Luigi CISL -FPS

Ierardi Francesco UIL -FPL

Rizzo

**COMUNE DI STRONGOLI**  
Prov. Di Crotona

**VERBALE  
PER DIRETTIVE ED OBIETTIVI STRATEGICI  
DA GARANTIRE NELL'ANNO 2011  
CON IL SALARIO ACCESSORIO**

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains two signatures: one on the left and one on the right. The bottom row contains three signatures: one on the left, one in the center, and one on the right. The signatures are stylized and cursive, typical of official documents.

L'anno duemilaundici il giorno ...13... del mese di FEBBRAIO alle ore 13,00 nella sede del COMUNE DI STRONGOLI di si è riunito il Sindaco in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale e per la parte pubblica:

2. Salvati Carolina – Responsabile del 1° Settore
3. Benincasa Luigi – Responsabile del 2° Settore
4. Leone Elena – Responsabile del 3° Settore
2. Vetere Domenico – Responsabile del 4° Settore

per formulare le seguenti direttive ed obiettivi strategici posti dall'Amministrazione comunale per garantire il corretto funzionamento dei vari istituti e servizi comunali da compensare con il fondo della contrattazione decentrata Anno 2010:

- a) Realizzazione progetti strategici:
- Rilascio bollette per trasporto Uva
  - Progetto inventario
  - Progetto strisce pedonali

b) Lavoro straordinario

c) Particolari posizioni economiche

d) Reperibilità

e) Indennità di rischio

f) Specifiche responsabilità

g) Piani di lavoro

Il Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro è finalizzato a remunerare eventuali esercizi di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di lavoratori appartenenti alle categorie C ( Responsabili vicari di settori e Responsabili di procedimenti).

Il Fondo per il lavoro straordinario deve essere utilizzato per assicurare servizi che non possono essere espletati durante il normale orario di lavoro.

Il Fondo per la reperibilità è destinato ai lavoratori che assicurano il servizio di stato civile, quello della protezione civile ed il servizio di polizia municipale.

Il Fondo per le specifiche responsabilità è destinato al personale delle categorie B e C di cui all'art. 36 del nuovo C.C.N.L. stipulato il 22.01.2004;

Il Fondo "Indennità di rischio" è destinato, oltre che agli agenti di polizia municipale, al personale le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

Letto, confermato e sottoscritto



PROSPETTO CONTRATTAZIONE ANNO 2011

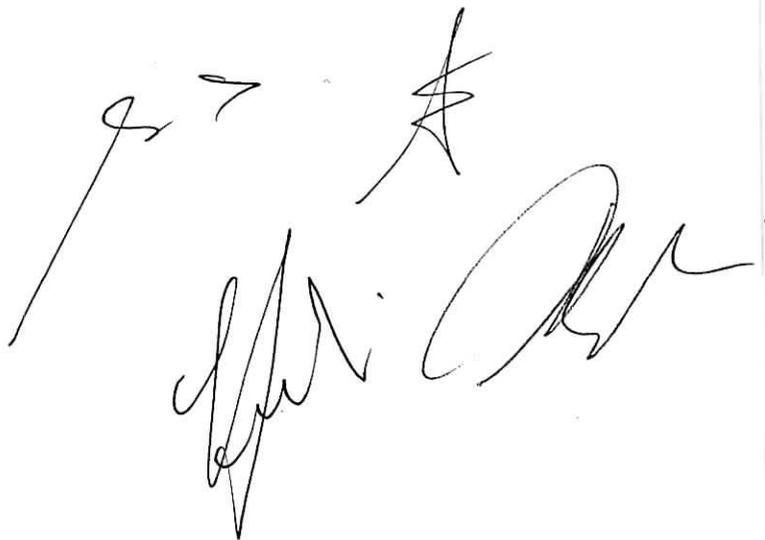
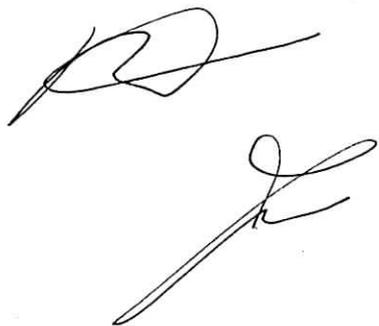
1° SETTORE	€.	2.040,00
REPERIBILITA'	€.	543,10
STRAORDINARIO STATO CIVILE	€.	1.551,26
STRAORDINARIO	€.	2.963,90
PARTICOLARI POSIZIONI	€.	1.587,05
PIANI DI LAVORO		
<b>TOTALE</b>	<b>€.</b>	<b>8.685,31</b>

2° SETTORE	€.	2.040,00
REPERIBILITA'	€.	2.880,00
RISCHIO OPERAI	€.	6.042,94
STRAORDINARIO	€.	3.000,00
PARTICOLARI POSIZIONI	€.	2.400,00
PIANI DI LAVORO	€.	4.000,00
PROGETTO INVENTARIO	€.	3.000,00
PROGETTO STRISCE		
<b>TOTALE</b>	<b>€.</b>	<b>23.362,94</b>

3° SETTORE	€.	500,00
STRAORDINARIO	€.	1.800,00
PARTICOLARI POSIZIONI	€.	1.223,88
PIANI DI LAVORO		
<b>TOTALE</b>	<b>€.</b>	<b>3.523,88</b>

4° SETTORE	€.	637,40
REPERIBILITA'	€.	1.500,00
STRAORDINARIO	€.	1.200,00
PARTICOLARI POSIZIONI	€.	1.600,00
PROGETTO UVA		
<b>TOTALE</b>	<b>€.</b>	<b>4.937,40</b>

**TOTALE COMPLESSIVO € 40.509,53**





# COMUNE DI STRONGOLI

88816 (PROVINCIA DI CROTONE)

Via Vigna Del Principe  
P.I. 00327210795 – Tel 0962/81051 – Fax 0962/89366

## PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto Le Rose Dr. Giovanni, revisore dei conti del Comune di Strongoli;

Vista l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2011 siglata in data ..13-01-2011.. pervenuta al sottoscritto in data ..12-01-2011;

Richiamato l'articolo 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, che demanda al collegio dei revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D. Lgs. 267/2000;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo;

Verificata la copertura della spesa nel bilancio 2011;

## CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001)

Strongoli, li' 13-01-2011

Il Revisore dei Conti  
Le Rose Dr. Giovanni

ppp

**COMUNE DI STRONGOLI**  
(Provincia di Crotona)

REG. GEN. DETERMINE  
N. 821 DEL 06-12-11

**TERZO SETTORE: " AREA AMMINISTRATIVA "**  
**DETERMINAZIONE N. 194 DEL 15 NOVEMBRE 2011**

**OGGETTO:**  
**DETERMINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2011. PARTE STABILE.**

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

Premesso che tra l'A.R.A.N. e le Rappresentanze Sindacali del pubblico impiego sono stati sottoscritti:

- in data 22 gennaio 2004 il CCNL quadriennio normativo 2002/2005 b.e. 2002/2003;
- in data 9 maggio 2006 il CCNL b.e. 2004/2005;
- in data 11 aprile 2008 il CCNL quadriennio normativo 2006/2009 – b.e. 2006/2007;
- in data 31 luglio 2009 il CCNL b.e. 2008/2009;

Preso atto che l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 "Disciplina delle risorse decentrate" prevede la suddivisione delle risorse secondo i criteri di stabilità e variabilità;

Considerato che le risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo quanto stabilito dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.2004 rimangono confermate anche per gli anni successivi con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali;

Considerato che secondo gli orientamenti stabiliti dall'ARAN le risorse stabili sono tecnicamente quantificate dai competenti dirigenti;

Visto il DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 art. 9 comma 2 bis che:

- vieta l'incremento di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale rispetto al fondo 2010;
- impone la riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Rilevato che le n. 4 nuove assunzioni operate nel corso dell'anno 2010 hanno compensato le n. 2 cessazioni avute nell'Ente e pertanto le risorse decentrate sono rimaste invariate;

Ritenuto, pertanto, procedere alla determinazione dell'ammontare del Fondo delle Risorse decentrate Anno 2011 stabilito in €. 124.588,48 a cui si vengono detratti:

- €. 16.777,52 per indennità di comparto;
- €. 54.001,22 per progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti;

così come si evince dall'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Dato atto che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità anno 2010, e i vincoli di riduzione imposti dalla normativa vigente sulle spese a titolo di personale;

Visto l'art. 107 del T.U.E.E. che affida ai Responsabili di Settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il decreto sindacale con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del settore 1° "Area amministrativa" e le sono state attribuite le funzioni di competenza indicate, in particolare, nell'art. 19 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché tutte le altre funzioni di competenza previste da disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti;

### **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni di cui in narrativa:

1) di quantificare le risorse decentrate stabili costituenti il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che nella costituzione del fondo 2011 tra le n. 2 cessazioni avute nel corso dell'anno 2010 e le n. 4 nuove assunzioni è stato rispettato il disposto del DL 78/2010 art. 9 c. 2 bis in merito alla riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

3) di dare atto altresì che si provvederà successivamente con separato atto all'assunzione dell'impegno di spesa derivante dall'approvazione del fondo, parte fissa e parte variabile, per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, attingendo alle risorse finanziarie del bilancio di previsione 2011;

4) di comunicare copia della presente determinazione alla Giunta Comunale, al Settore Servizi Economico – Finanziari e al Servizio Personale, per quanto di competenza.

### **D I S P O N E**

Che copia della presente determinazione venga pubblicata, dopo l'apposizione del visto da parte del Responsabile del settore "Area economico finanziaria e dopo la registrazione nel registro generale delle determinazioni, all'Albo pretorio per la durata di giorni dieci.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

Sig.ra Salvati Carolina

---

### **AREA "ECONOMICO-FINANZIARIA"**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Strongoli, li'.....

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

Rag. Leone Elena

---

## COMUNE DI STRONGOLI

### Costituzione del fondo per la produttività anno 2011

**A) - Art. 5 D.P.R. 333/90**

1,45% monte salari anno 1993 (1.104.460,62)	16.014,68
somma pari a n. 70 ore procapite	-
somma pari a n. 25 ore procapite	-
<b>TOTALE A...</b>	<b>16.014,68</b>

**B) - RIVALUTAZIONE ED INCREMENTO DEL FONDO (Art. 31 C.C.N.L. 94/97)**

rivalutazione del fondo (Totale A) di una somma pari a 6%	16.975,56
ulteriore incremento dello 0,4% del monte salari 1993	4.417,84
<b>TOTALE B...</b>	<b>21.393,40</b>

**C) - RISORSE AGGIUNTIVE ART. 32 COMMA 1° ALN 31/12/1995**

risorse aggiuntive nel limitemassimo dello 0,5% del monte salari anno 1993	5.522,30
economie di gestione nel limite massimo dello 0,2% del monte salari anno 1993	2.208,92
<b>TOTALE C...</b>	<b>7.731,22</b>

**D) - RISORSE ART. 32 CCNL 05/07/95 e 3 CCNL 16/07/96**

1,15% monte salari anno 1999 (1.109.546,85)	12.759,79
<b>TOTALE D...</b>	<b>12.759,79</b>

**E) - RISORSE C.C.N.L. ART. 15 COMMA 1° LETT. J 1998/2001**

0,52% monte salari anno 1997 (1.243.199,17)	6.464,64
<b>TOTALE E...</b>	<b>6.464,64</b>

**F) - RISORSE C.C.N.L. ART. 04 COMMA 1° 05/10/2001**

1,1% monte salari anno 1999 (1.109.546,85)	12.205,02
<b>TOTALE F...</b>	<b>12.205,02</b>
<b>TOTALE A+B+C+D+E+F</b>	<b>76.568,75</b>

Monte salari (esclusi i dirigenti) 2001 (675.315,45)

**A) - RISORSE C.C.N.L. 2001-2005 ART. 32 COMMA 1°**

0,62% monte salari anno 2001 - spettante anno 2003	3.547,30
0,62% monte salari anno 2001 - spettante anno 2004	3.547,30

**B) - RISORSE C.C.N.L. 2001-2005 ART. 32 COMMA 2°**

0,50% Monte salari anno 2001	2.860,73
------------------------------	----------

**C) - RISORSE C.C.N.L. 2001-2005 ART. 32 COMMA 7°**

0,20% Monte salari anno 2001	1.144,29
0,5% Monte salari anno 2003	3.111,15
0,6% Monte salari anno 2005	3.391,68
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>94.171,20</b>

ONERI 32,30 30.417,29

	meno Ind. Comparto	16.777,52
	meno progressione Orizz.	54.001,22
	<b>FONDO COMPRESO ONERI</b>	<b>53.809,75</b>



Del che il presente verbale, viene letto, e firmato dai sottoscritti:

IL PRESIDENTE  
F.to LAURENZANO MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to CICCOPEDI FRANCESCO

Il sottoscritto responsabile del settore, su conforme dichiarazione resa dal Messo Comunale, incaricato del servizio:

A T T E S T A

- che copia della presente deliberazione é stata pubblicata sul sito Web istituzionale di questo comune alla sezione Albo pretorio On-Line accessibile al pubblico (art. 32 c.1 D.Lgs 18-06-2009, n. 69) per quindici giorni dal 1 1 NOV, 2013 n.843 registro pubblicazioni..

Strongoli, li 1 1 NOV 2013

F.to IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
sig.ra Salvati Carolina

E' copia conforme all'originale.

Strongoli, li 1 1 NOV, 2013

F.to IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Sig.ra Salvati Carolina

Il sottoscritto Responsabile del settore, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

CHE la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata sul sito Web istituzionale di questo comune alla sezione Albo pretorio On-Line accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi, a partire dal 1 1 NOV, 2013
- E' stata trasmessa in elenco con lettera n. 4766 in data 1 1 NOV, 2013
- ai Sigg.ri capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del T.U.
- E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ :
- perché decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del T.U.);

Strongoli, li \_\_\_\_\_

F.to IL RESPONSABILE DEL SETTORE