

# COMUNE DI STRONGOLI

88816 (PROVINCIA DI CROTONE)

Via Vigna Del Principe

P.I. 00327210795 – Tel 0962/81051 – Fax 0962/89366

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO QUADRIENNIO 2006/2009 (PARTE GIURIDICA) ACCORDO DECENTRATO ANNO 2010 (PARTE ECONOMICA)

INDICE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO

ANNO 2010

Art.1  
Campo di applicazione .....

Art.2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure .....

Art.3  
Sistema delle relazioni sindacali .....

Art.4  
Quantificazione delle risorse decentrate .....

Art.5  
Criteri di utilizzo delle risorse decentrate .....

Art.6  
Criteri per l'incentivazione della produttività .....

Art.7  
Criteri per la progressione economica orizzontale .....

Art.8  
Criteri per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiata  
di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge .....

Art.9  
Sviluppo delle attività formative .....

Art.10  
Copertura assicurativa .....

Art.11  
Indennità di Comparto.....

Art.12  
Straordinario

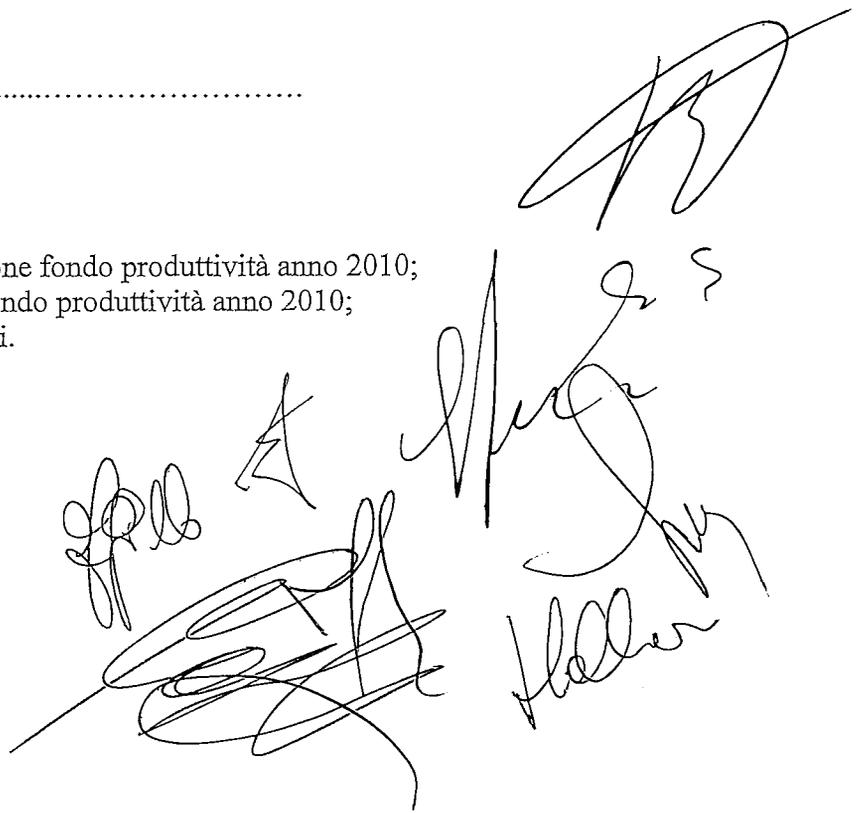
Art. 13  
Progetti obiettivi

Art. 14  
Piani di lavoro

Art.15  
Disposizione finale .....

Allegati:

- a) Prospetto riassuntivo destinazione fondo produttività anno 2010;
- b) Prospetto per la specifica del fondo produttività anno 2010;
- c) Protocollo di relazioni Sindacali.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and scribbles. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several other signatures, some of which are more legible than others. There are also some large, dark scribbles that appear to be overwriting or obscuring some of the text or signatures.

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con nota del ..21-11-2011, vista la delibera di Giunta Comunale. n. 45... del 28-03-2012, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI quadriennio 2006/2009 biennio economico 2008/2009 relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.

La delegazione trattante di parte pubblica, accertata la sua regolare costituzione formalizzata con delibera di Giunta Comunale n° 186 del 5.10.2009, conviene quanto di seguito concordato e sottoscritto:

L'anno duemiladodici il giorno ...10..... del mese di APRILE alle ore 11,00... nella sede del COMUNE DI STRONGOLI di si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

#### PARTE PUBBLICA:

1. Segretario Comunale dott. Francesco Ciccopiedi Presidente Pres/assente
2. Benincasa Luigi Componente Presente
3. Leone Elena Componente Presente
4. Salvati Carolina Componente Presente
2. Vetere Domenico Componente Presente

#### PARTE SINDACALE:

per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria -o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

Presente/assente

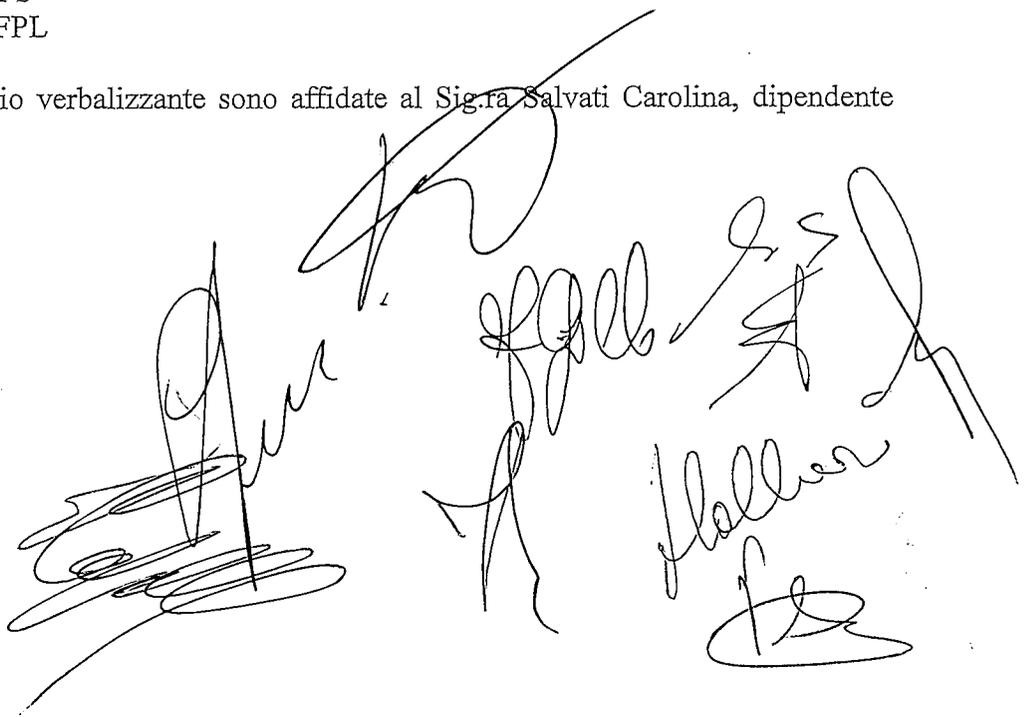
1. Podella Rosa Presente
2. Capalbo Francesco Presente

-i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

Presente/assente

Grillo Francesco CGIL -FP  
Tallarico Luigi CISL -FPS  
Ierardi Francesco UIL -FPL

Le funzione di segretario verbalizzante sono affidate al Sig.ra Salvati Carolina, dipendente dell'Ente.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures are located at the bottom of the page, below the text regarding the secretary's role.

**ART. 1**  
**Campo di applicazione**

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
3. Nel testo del presente contratto i riferimenti al D.Lgs 30 Marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni sono riportati come D.Lgs n° 165/01.

**ART. 2**  
**Durata e decorrenza di applicazione del contratto**

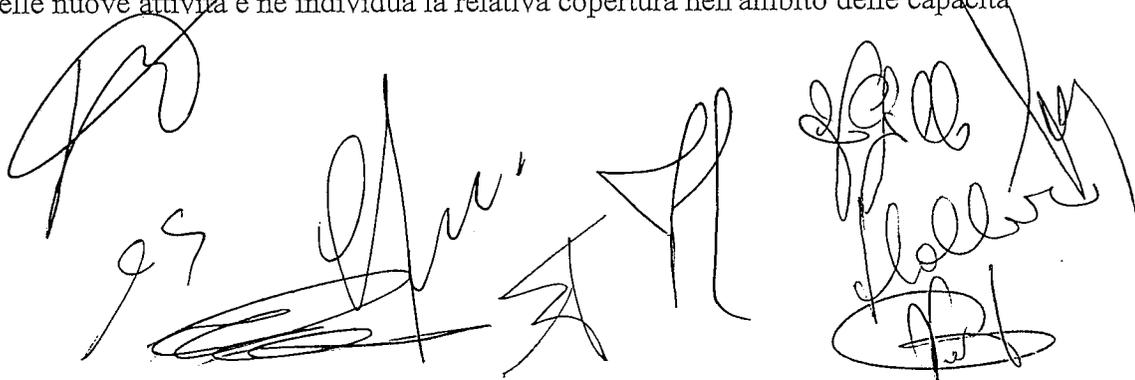
1. Il presente CCDI ha valenza fino al ..... per la parte normativa e annuale per la parte economica fino al ~~31-12-2010~~... Vengono definite con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione ed alle modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004.

**ART. 3**  
**Sistema delle relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle Parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale. L'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

**ART. 4**  
**Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. A valere per l'anno 2010, le risorse di cui agli artt. 15 del CCNL 01/04/99, 31 e 32 del CCNL 22/01/04, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività individuale e collettiva, sono quantificate dal competente settore nell'ammontare di € **124.588,49** oneri a carico dell'Ente compresi;
2. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, o che comunque comportino un incremento stabile della dotazione organica, l'Amministrazione, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, valuta anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individua la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.



## ART. 5 Criteri di utilizzo delle risorse

1. Le risorse di cui all'art. 4, comma 1, sono destinate alla attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi, anche mediante la realizzazione di piani di attività, e/o di progetti obiettivo basati su sistemi di programmazione e di controllo, quali quantitativi dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4, per l'anno 2010, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica, per come previsto nei successivi articoli, in particolare per :

a) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente attraverso la valutazione individuale stabilita dai rispettivi Dirigenti di Settore / Servizio ovvero per piani di attività e/o progetti-obiettivo basati su sistemi di programmazione preventiva e di controllo quali- quantitativo dei risultati, entro e non oltre il 20 Gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, e comunque per come previsto e specificato dal successivo art. 6.

b) Corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale, per come previsto e specificato dal successivo art. 7. In tale fondo restano acquisite, dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale ed attribuite al personale precedentemente in servizio.

c) Erogare le indennità di rischio, reperibilità, secondo la disciplina prevista dal CCNL, e comunque per come rispettivamente previsto e specificato dai successivi articoli.

d) Compensare, tramite apposita indennità, l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C;

e) Compensare il personale delle Categorie B - C formalmente assegnato a specifiche responsabilità attribuite con atto formale.

f) Incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla finalizzazione delle risorse per come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/99, sulla base della specifica regolamentazione cui si fa rinvio per la gestione delle stesse.

3. Le somme non utilizzate o non attribuite entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello del presente contratto , con riferimento alla finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono riportate in aumento nelle risorse dell'anno successivo.

4. La capacità dei Dirigenti e/o Responsabili dei Settori e/o Servizi nel raggiungere i risultati previsti nonché di condividere scelte e progetti e creare condizioni di armonico equilibrio nei rapporti con tutto il personale del Settore / Servizio , dovranno essere considerati parametri prioritari per la quantificazione ed attribuzione della retribuzione di risultato , da erogare ai sensi delle vigente normativa contenuta nei CCNLL .

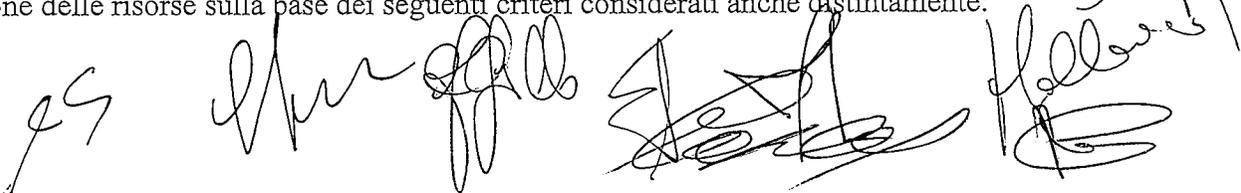
5. Le somme destinate ai vari istituti sono indicate al netto dei contributi a carico dell'Ente.

## Art. 6 Criteri per l'incentivazione della produttività

1. Le risorse legate alla incentivazione della produttività, di cui all'art. 5, comma 2 lett. a) del presente CCDI per il 2010 ammontano a € 124.588,49.

2. Per il 2010 le risorse incentivanti sono attribuite ai singoli Settori / Servizi sulla base di quanto concertato con il verbale del giorno 4.9.2010... attraverso il quale sono state altresì recepite le direttive impartite dall'amministrazione comunale.

3. I programmi di produttività collettiva, individuale ed i piani di attività, o i progetti obiettivo sono concertate preliminarmente sulla base delle direttive impartite dall'amministrazione tra la delegazione di parte pubblica di concerto con le R.S.U aziendali che li ammette alla ripartizione delle risorse sulla base dei seguenti criteri considerati anche distintamente:



- a) innovazione organizzativa e tecnologica;
- b) ampliamento dei servizi erogati e delle prestazioni rese all'utenza;
- c) incremento dei risparmi di spesa ed economie di gestione;
- d) rafforzamento delle funzioni strumentali;
- e) coerenza con gli indirizzi strategici definiti dall'Organo di Governo.

Il Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio del Personale, provvederà con determinazione ad impegnare tutte le somme dei programmi di produttività collettiva, e dei piani di attività, approvate dalla conferenza dei responsabili dei settori/servizi.

4. I programmi di produttività collettiva ed i piani di attività, o i progetti obiettivo approvati dalla suddetta conferenza, costituiscono oggetto di specifica informazione preventiva alle OO. SS. che nel merito possono chiedere un incontro di concertazione del quale è redatto un verbale da cui risultino le posizioni delle parti.

5. La scelta delle unità di personale da adibire ai programmi ed ai piani citati è di esclusiva competenza del Dirigente/ Responsabile proponente in coerenza con gli obiettivi prefissati e da perseguire.

6. Gli esiti della valutazione annuale, tramite valutazione individuale, di esclusiva competenza del Responsabile Apicale di Settore / Servizio sono comunicati ai singoli dipendenti e trasmessi per conoscenza all'Ufficio del Dirigente / Responsabile del Settore /Servizio del Personale e, con proprio atto, trasmessi all' Ufficio Finanziario e Contabile per i conseguenti adempimenti.

7. Per sopraggiunte esigenze di carattere organizzativo o processi di riorganizzazione, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del presente CCDI.

#### Art. 7

#### Progressione Economica Orizzontale

1. L'importo del fondo 2010 impegnato per liquidare le progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti ammonta ad € 54.001,22.

Le parti concordano di non destinare alla progressione economica orizzontale, nell'anno 2010, alcuna nuova somma.

#### Art. 8

#### Criteri per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiate, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge.

Una quota del fondo di cui alla tabella A, è destinata alla erogazione di compensi correlati al precedente art. 5, comma 2, lettere c), d), e), f), per come di seguito specificato:

1) INDENNITA' DI REPERIBILITA' .

a) Il servizio di reperibilità consiste in turni di reperibilità a domicilio, dei dipendenti individuati con il criterio della rotazione dal Dirigente / Responsabile in modo da garantire la disponibilità di pronto intervento del personale in caso di situazioni di emergenza. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. In caso di chiamata, l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato o il posto oggetto dell'intervento nell'arco massimo di 30 minuti. I turni di reperibilità, con l'individuazione del dipendente che deve assicurare il servizio, saranno fissati mensilmente dal Dirigente / Responsabile competente. Il dipendente non può effettuare il servizio di reperibilità per più di 6 volte in un mese.

b) Il pagamento della indennità di reperibilità spetta al personale dipendente nella misura di 10,33 Euro per turni di reperibilità di n. 12 ore giornaliere.

Le parti individuano un servizio di pronta reperibilità nelle seguenti Aree e/o Servizi :



Servizi Demografici-Stato Civile

e per i seguenti profili professionali:

Ufficiale di stato civile

Nei giorni di: Sabato, Domenica e Festivi  
per un complessivo totale di € **1.702,65**

Ufficio Tecnico

Nei giorni di: Sabato, Domenica e Festivi

per un complessivo totale di € **1.702,68**

Servizio Vigilanza

Nei giorni di: Sabato, Domenica e Festivi

per un complessivo totale di € **409,30**

## 2) INDENNITA' DI RISCHIO

Compensare l'indennità di rischio, determinata in €. 30,00 mensili lorde sulla base dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004, da erogare mensilmente ai dipendenti con profilo professionale di:

Autisti, operai addetti alla manutenzione di strade, fognature, acquedotto ed edifici pubblici, che prestano attività lavorativa caratterizzata da esposizione, diretta e continuata, a rischi pregiudizievoli per la propria salute e l'integrità personale.

L'ambiente e le condizioni di lavoro, indipendentemente dal profilo professionale, sono gli elementi che fanno emergere la particolare esposizione nociva per la salute del dipendente.

Per un complessivo totale di € **2.161,12**

## 3) RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA "C" e "B"

a) Compensare il personale delle categorie C e B di cui all'art. 5, comma 2 lettera d) del presente CCDI, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 con una indennità annua.

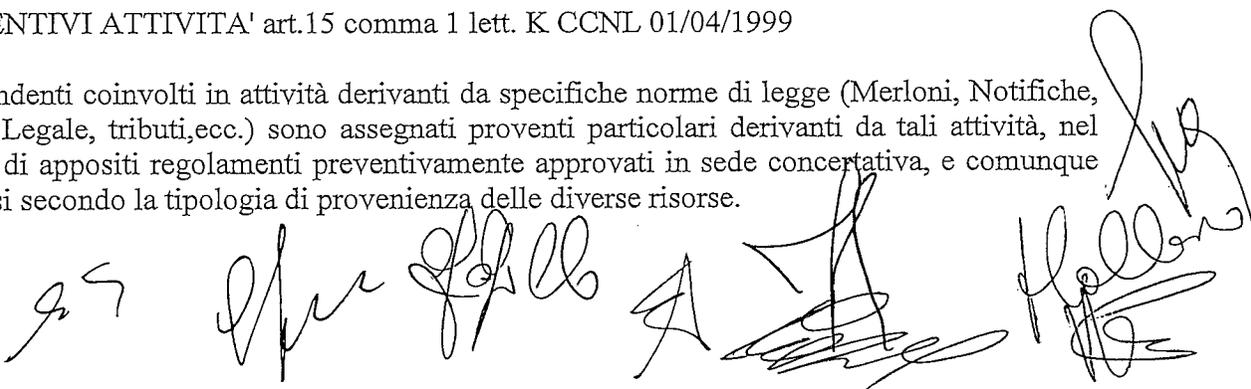
b) Le indennità previste dalla lettera d) del punto 5 saranno stabilite, per ciascuna categoria, in sede di conferenza dei responsabili di servizio.

c) L'importo complessivo per l'anno 2010 per le indennità di cui alle lettere d) del punto 5 è pari ad € **8.758,41**.

d) Le indennità di cui al punto 3 sono erogate annualmente agli aventi diritto sulla base degli atti formali di assegnazione della responsabilità di procedimento.

## 4) INCENTIVI ATTIVITA' art.15 comma 1 lett. K CCNL 01/04/1999

Ai dipendenti coinvolti in attività derivanti da specifiche norme di legge (Merloni, Notifiche, Ufficio Legale, tributi, ecc.) sono assegnati proventi particolari derivanti da tali attività, nel rispetto di appositi regolamenti preventivamente approvati in sede concertativa, e comunque suddivisi secondo la tipologia di provenienza delle diverse risorse.



Tutte le indennità previste dal presente CCDI saranno corrisposte sulla base della effettiva presenza.

Sono escluse le assenze dovute ad infortunio sul lavoro, astensione obbligatoria per maternità nonché tutte quelle previste da specifiche disposizioni contrattuali.

## Art. 9

### Sviluppo delle attività formative

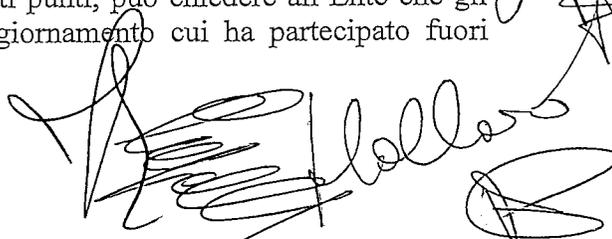
L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia. L'Ente, nell'arco di vigenza del presente CCDI, promuove direttamente, o tramite istituzioni od agenzie preposte, le seguenti forme di formazione/aggiornamento:

- Corsi di formazione professionale, per il personale neoassunto; per i primi tre mesi il personale neoassunto verrà affiancato da un collega più anziano di servizio, con funzioni di *tutor*;
- Corsi di riqualificazione professionale, per il personale già in servizio che, a seguito di mobilità interna sia adibito ad altre mansioni considerate equivalenti di altro profilo professionale; tali corsi sono da effettuarsi nei primi tre mesi di inserimento nella nuova posizione lavorativa;
- Corsi di aggiornamento, qualificazione e specializzazione professionale, rivolti al restante personale.

La formazione e l'aggiornamento, nelle forme indicate al precedente punto, dovrà privilegiare obiettivi di operatività da conseguirsi prioritariamente nei seguenti campi:

- Favorire la diffusione della cultura informatica e dell'utilizzo di strumenti informatici;
- Favorire l'analisi delle procedure e dell'organizzazione, con specifico riferimento alla necessità di valutare, verificare ed assicurare l'attenzione alle implicazioni economiche e finanziarie dell'azione amministrativa, favorendo altresì l'introduzione alla cultura del dato statistico;
- Favorire lo sviluppo di profili di managerialità e capacità di progettare le attività, di valutare comparativamente i risultati di gestione e di analisi dei costi e dei rendimenti;
- Favorire e sviluppare l'attenzione e cura per i necessari approfondimenti sulla normativa contrattuale, legislativa ed amministrativa;
- Favorire la formazione del personale addetto al ricevimento degli utenti e di quello da adibire all'ufficio per le relazioni con il pubblico, con particolare riguardo agli aspetti contenuti nella legge 241/90 e nel "codice di comportamento dei pubblici dipendenti";
- Favorire la diffusione dell'apprendimento delle lingue straniere indirizzato, soprattutto, a quel personale che può farne uso pratico;
- Favorire una sempre maggiore specializzazione e qualificazione del personale nelle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, con particolare riguardo al personale neoassunto da un lato e dall'altro a favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze interdisciplinari che permettano maggiore flessibilità e maggiori opportunità di carriera.

Il personale che partecipa a corsi di formazione ed aggiornamento cui l'Ente lo iscrive, è considerato in servizio a tutti gli effetti ed i relativi oneri sono a carico dell'Amministrazione. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può chiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato fuori



orario di lavoro, purché sia stato rilasciato un attestato finale, previo superamento di una prova di verifica del grado di apprendimento raggiunto.

**ART. 10**  
**Copertura assicurativa**

In sede di definizione del bilancio, o con immediata variazione dello stesso, e comunque entro 20 giorni dalla sottoscrizione del presente CCDI, l'Amministrazione si impegna, a definire quanto previsto dall'art.43 del CCNL del 14.9.2000, in materia di copertura assicurativa.

**ART. 11**  
**Indennità di comparto**

E' stata istituita con decorrenza 01.01.2002 l'indennità di comparto 8art. 33 CCNL 2002/2005. L'importo da impegnare sul fondo per l'anno 2010 ammonta ad **Euro 16.777,52**.

**ART. 12**  
**Straordinario legato alla reperibilità**

Per l'anno 2009 viene assegnata una quota pari ad **Euro 18.416,16** da dividere nei settori interessati alla reperibilità nel modo seguente:

Area Tecnica	€ 7.964,98
Area Vigilanza	€ 1.728,06
Stato Civile	€ 547,91
Area Amministrativa	€ 3.165,89
Area Economico-Finanziaria	€ 307,56

**Totale** € **12.714,40**

**ART. 13**  
**Progetti obiettivi**

Nell'anno 2010 sono stati realizzati i seguenti progetti obiettivi:

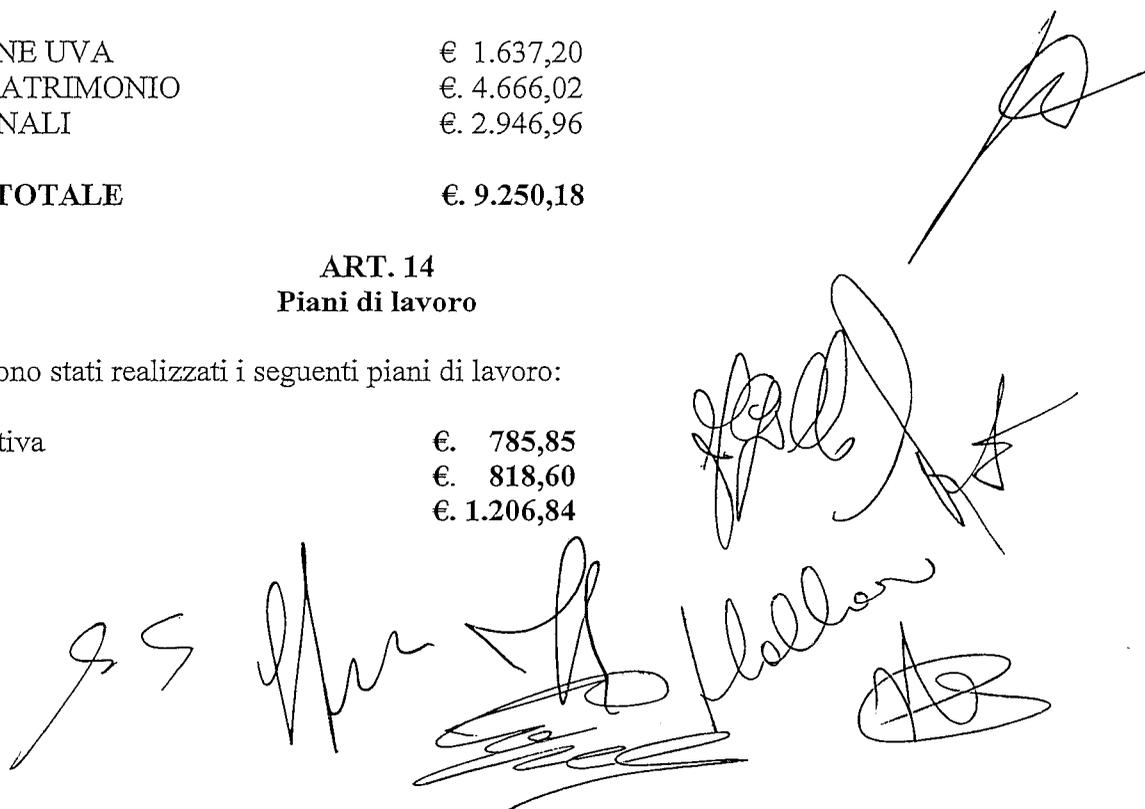
BOLLETTAZIONE UVA	€ 1.637,20
INVENTARIO/PATRIMONIO	€ 4.666,02
STRISCE PEDONALI	€ 2.946,96

**TOTALE** € **9.250,18**

**ART. 14**  
**Piani di lavoro**

Nell'anno 2010 sono stati realizzati i seguenti piani di lavoro:

Area Amministrativa	€ 785,85
Area Tecnica	€ 818,60
Area Finanziaria	€ 1.206,84

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the right side and several smaller ones below it.

**ART. 15**  
**Disposizione finale**

1. Per quanto non espressamente previsto nei precedenti articoli, con riferimento particolare alle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le parti concordano di rinviare alla vigente normativa contrattuale nazionale, se non espressamente abrogata.

2. Il presente CCDI sostituisce integralmente gli accordi decentrati integrativi precedentemente stipulati, fatta eccezione per le eventuali parti espressamente richiamate.

3. Il presente CCDI, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposto entro 5 giorni al controllo delle sole compatibilità finanziarie da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several other signatures, some of which are more legible, including one that appears to read 'Hall' and another that appears to read 'M. ...'. On the left side, there are initials 'AS'.

PROSPETTO CONTRATTAZIONE ANNO 2010

1° SETTORE

REPERIBILITA'	€	1.702,65
STRAORDINARIO STATO CIVILE	€	547,91
STRAORDINARIO	€	3.165,89
PARTICOLARI POSIZIONI	€	2.865,09
PIANI DI LAVORO	€	785,85
	€	<b>9.067,39</b>

2° SETTORE

REPERIBILITA' CAT. C	€	425,67
REPERIBILITA' CAT. B	€	425,67
VICE CAPO SETTORE	€	1.227,90
RISCHIO OPERAI	€	2.161,12
REPERIBILITA' OPERAI	€	851,34
STRAORDINARIO OPERAI	€	7.964,98
PARTICOLARI POSIZIONI OPERAI	€	818,60
PARTICOLARI POSIZIONI PERS.UFF.TEC.	€	818,60
PIANI DI LAVORO	€	818,60
	€	<b>15.512,48</b>

3° SETTORE

VICE CAPO SETTORE	€	1.227,90
STRAORDINARIO	€	307,56
PARTICOLARI POSIZIONI	€	573,02
PIANI DI LAVORO	€	1.206,84
	€	<b>3.315,32</b>

4° SETTORE

VICE CAPO SETTORE	€	1.227,90
STRAORDINARIO	€	1.728,06
REPERIBILITA'	€	409,30
	€	<b>3.365,26</b>

PROGETTO PATRIMONIO INVENTARIO	€	4.666,02
PROGETTO STRISCE PEDONALI	€	2.946,96
PROGETTO UVA	€	1.637,20
	€	<b>9.250,18</b>

TOTALE  
€  
**40.510,63**

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'ES'. In the center and right, there are several more complex signatures, some of which are partially overlapping. One signature on the right side is particularly large and stylized, extending upwards towards the 'TOTALE' text. The overall appearance is that of a formal document with multiple authorized signatures.

**RISORSE VARIABILI ANNO 2010**

Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

e s.m.i.

Fondo art. 18 ex Legge 109/94 (risorse vincolate)*	€. 8.000,00
Compensi Ufficio statistica (risorse vincolate)*	€. 185,94
Compenso accertamento ICI art. 3 c. 57 L. 662/1996 (risorse vincolate)*	€. 4.000,00
<b>Totale quota variabile</b>	<b>€. 12.185,94</b>

\* somme previste che non concorrono alla ripartizione del fondo in quanto vincolate nella destinazione.

SS  
Keller  
[Handwritten signatures and initials]

PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale dott. Francesco Ciccopiedi Presidente firmato

Benincasa Luigi Componente firmato

Leone Elena Componente firmato

Salvati Carolina Componente firmato

Vetere Domenico Componente firmato

PARTE SINDACALE:

-per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria -o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

Podella Rosa RSU firmato

Capalbo Francesco RSU firmato

-i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

Grillo Francesco CGIL -FP FIRMATO

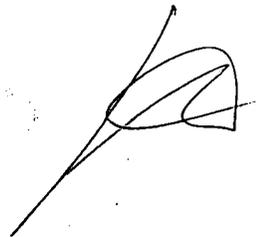
Tallarico Luigi CISL -FPS FIRMATO

Ierardi Francesco UIL -FPL FIRMATO

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two simple, stylized initials that look like 'SS'. In the center, there is a signature that appears to be 'Mar'. To the right, there are several more complex and overlapping signatures, some of which are very cursive and difficult to decipher. One signature at the top right clearly shows the name 'Podella'. Other signatures are more abstract and scribbled.

**COMUNE DI STRONGOLI**  
Prov. Di Crotone

**VERBALE  
PER DIRETTIVE ED OBIETTIVI STRATEGICI  
DA GARANTIRE NELL'ANNO 2010  
CON IL SALARIO ACCESSORIO**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail, located in the lower right quadrant of the page.

L'anno duemiladieci il giorno quattro, del mese di gennaio alle ore 13,00 nella sede del COMUNE DI STRONGOLI di si è riunito il Sindaco in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale e per la parte pubblica

2. Salvati Carolina – Responsabile del 1° Settore
3. Benincasa Luigi – Responsabile del 2° Settore
4. Leone Elena – Responsabile del 3° Settore
2. Vetere Domenico – Responsabile del 4° Settore

per formulare le seguenti direttive ed obiettivi strategici posti dall'Amministrazione comunale per garantire il corretto funzionamento dei vari istituti e servizi comunali da compensare con il fondo della contrattazione decentrata Anno 2010:

- a) Realizzazione progetti strategici:
  - Rilascio bollette per trasporto Uva
  - Progetto inventario
  - Progetto strisce pedonali

b) Lavoro straordinario

c) Particolari posizioni economiche

d) Reperibilità

e) Indennità di rischio

f) Specifiche responsabilità

Il Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro è finalizzato a remunerare eventuali esercizi di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di lavoratori appartenenti alle categorie C ( Responsabili vicari di settori e Responsabili di procedimenti).

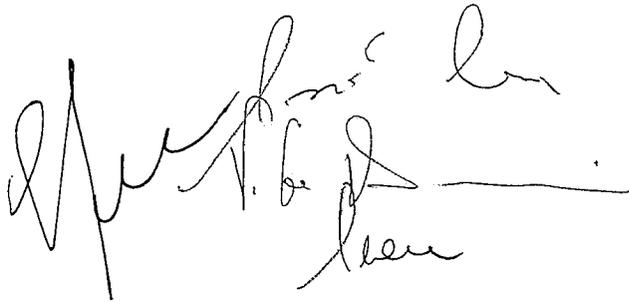
Il Fondo per il lavoro straordinario deve essere utilizzato per assicurare servizi che non possono essere espletati durante il normale orario di lavoro.

Il Fondo per la reperibilità è destinato ai lavoratori che assicurano il servizio di stato civile, quello della protezione civile ed il servizio di polizia municipale.

Il Fondo per le specifiche responsabilità è destinato al personale delle categorie B e C di cui all'art. 36 del nuovo C.C.N.L. stipulato il 22.01.2004;

Il Fondo "Indennità di rischio" è destinato, oltre che agli agenti di polizia municipale, al personale le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

Letto, confermato e sottoscritto



## COMUNE DI STRONGOLI

## Costituzione del fondo per la produttività anno 2010

## A) - Art. 5 D.P.R. 333/90

1,45% monte salari anno 1993 (1.104.460,62)	16.014,68
somma pari a n. 70 ore procapite	-
somma pari a n. 25 ore procapite	-

<b>TOTALE A...</b>	<b>16.014,68</b>
--------------------	------------------

## B) - RIVALUTAZIONE ED INCREMENTO DEL FONDO (Art. 31 C.C.N.L. 94/97)

rivalutazione del fondo (Totale A) di una somma pari a 6%	16.975,56
ulteriore incremento dello 0,4% del monte salari 1993	4.417,84

<b>TOTALE B...</b>	<b>21.393,40</b>
--------------------	------------------

## C) - RISORSE AGGIUNTIVE ART. 32 COMMA 1° ALN 31/12/1995

risorse aggiuntive nel limitemassimo dello 0,5% del monte salari anno 1993	5.522,30
economie di gestione nel limite massimo dello 0,2% del monte salari anno 1993	2.208,92

<b>TOTALE C...</b>	<b>7.731,22</b>
--------------------	-----------------

## D) - RISORSE ART. 32 CCNL 05/07/95 e 3 CCNL 16/07/96

1,15% monte salari anno 1999 (1.109.546,85)	12.759,79
---	-----------

<b>TOTALE D...</b>	<b>12.759,79</b>
--------------------	------------------

## E) - RISORSE C.C.N.L. ART. 15 COMMA 1° LETT. J 1998/2001

0,52% monte salari anno 1997 (1.243.199,17)	6.464,64
---	----------

<b>TOTALE E...</b>	<b>6.464,64</b>
--------------------	-----------------

## F) - RISORSE C.C.N.L. ART. 04 COMMA 1° 05/10/2001

1,1% monte salari anno 1999 (1.109.546,85)	12.205,02
--	-----------

<b>TOTALE F...</b>	<b>12.205,02</b>
--------------------	------------------

<b>TOTALE A+B+C+D+E+F</b>	<b>76.568,75</b>
---------------------------	------------------

Monte salari (esclusi i dirigenti) 2001 (675.315,45)	
--	--

## A) - RISORSE C.C.N.L. 2001-2005 ART. 32 COMMA 1°

0,62% monte salari anno 2001 - spettante anno 2003	3.547,30
--	----------

0,62% monte salari anno 2001 - spettante anno 2004	3.547,30
--	----------

## B) - RISORSE C.C.N.L. 2001-2005 ART. 32 COMMA 2°

0,50% Monte salari anno 2001	2.860,73
------------------------------	----------

## C) - RISORSE C.C.N.L. 2001-2005 ART. 32 COMMA 7°

0,20% Monte salari anno 2001	1.144,29
------------------------------	----------

0,5% Monte salari anno 2003	3.111,15
-----------------------------	----------

0,6% Monte salari anno 2005	3.391,68
-----------------------------	----------

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>94.171,20</b>
---------------------	------------------

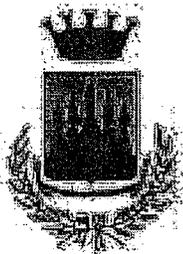
ONERI 32,30	30.417,29
-------------	-----------

	<b>124.588,49</b>
--	-------------------

meno Ind. Comparto	16.777,52
--------------------	-----------

meno progressione Orizz.	54.001,22
--------------------------	-----------

<b>FONDO COMPRESO ONERI</b>	<b>53.809,75</b>
-----------------------------	------------------



# COMUNE DI STRONGOLI

88816 (PROVINCIA DI CROTONE)

Via Vigna Del Principe  
P.I. 00327210795 – Tel 0962/81051 – Fax 0962/89366

## PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto Le Rose Dr. Giovanni, revisore dei conti del Comune di Strongoli;

Vista l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2010 siglata in data 17-11-2011 pervenuta al sottoscritto in data 17-11-2011;

Richiamato l'articolo 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, che demanda al collegio dei revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D. Lgs. 267/2000;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo;

Verificata la copertura della spesa nel bilancio 2010;

## CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001)

Strongoli, li' 21-11-2011

Il Revisore dei Conti  
Le Rose Dr. Giovanni