



CITTÀ DI STRONGOLI

(Provincia di Crotone)

DECRETO N. 13 DEL 22.11.2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM DEL SETTORE AREA VIGILANZA.

IL SINDACO

Premesso che:

- la Commissione Straordinaria con deliberazione n. 45 del 16/05/2019 (assunta con i poteri della G.C.), immediatamente esecutiva, ha approvato il "Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e alte professionalità" disciplinante i criteri generali per il conferimento, la revoca degli incarichi e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt.14 e 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018" che ha individuato l'area delle posizioni e i criteri per la nomina delle Posizioni Organizzative;
- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art.109 dello stesso decreto nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art.109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi.

Premesso inoltre che:

- la macrostruttura del Comune di Strongoli è articolata in 4 Settori-Aree in corrispondenza di specifiche funzioni di competenza dell'Ente con relative posizioni organizzative;
 - 1° Settore "Area Amministrativa";
 - 2° Settore "Area Tecnica";
 - 3° Settore "Area Economico Finanziaria";
 - 4° Settore "Area Vigilanza";
- il Comune di Strongoli non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art. 19, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL 2016/2018;

Atteso che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'Ente ed in particolare quelle di direzione dei Settori-Aree, a personale avente categoria D;

Preso atto che a far data dal 03.08.2021 la funzione di Responsabile del Settore Area Vigilanza è scoperta e che in via eccezionale e temporanea la stessa è stata assegnata con Decreto sindacale n. 8 del 06.08.2021 al Segretario comunale quale funzione aggiuntiva ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d);

Rilevato che, nell'ambito del 4° Settore Area Vigilanza non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D;

Ritenuto quindi, per esigenze connesse al corretto espletamento dell'attività istituzionali proprie del Settore Area Vigilanza, conferire a dipendenti già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un incarico di responsabilità ad interim, ai sensi dell'art. 15, comma 6 del CCNL 2016/2018 purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, nelle more e per il tempo strettamente necessario alla copertura del posto di categoria D, Area Vigilanza;

Visto l'avviso prot. n. 13397, in data 17.11.2022, con il quale il Comune di Strongoli ha avviato un interpello riservato al personale dipendente di cat. D già incaricato di P.O., per sollecitare i potenziali interessati a manifestare l'interesse ad essere valutati ai fini del conferimento dell'incarico de quo;

Considerato che, ad esito del predetto interpello, è pervenuta una sola manifestazione di interesse da parte del sig. Vetere Domenico il quale, sulla base degli indicatori valutativi determinati con l'avviso, del curriculum vitae e delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'ente è risultato essere soggetto qualificato ad assumere l'incarico ad interim de quo;

Dato atto che:

- il sig. Vetere Domenico, durante la gestione commissariale nell'anno 2002, ha superato il concorso di Comandante della Polizia Municipale, con il grado di Tenente, svolgendo il proprio compito sino a tutto il 2016;
- il predetto ha quindi svolto il ruolo di Comandante della Polizia Municipale dal 1° gennaio 2002 al mese di novembre 2016;
- a conclusione della gestione commissariale, gli stessi Commissari hanno espresso il più alto compiacimento per il fattivo e proficuo impegno profuso nell'esercizio dei propri compiti istituzionali e per la costante e qualificata collaborazione assicurata alla Commissione Straordinaria (cfr. *"Le spiccate qualità professionali le notevoli capacità organizzative le hanno consentito di guidare, nei mesi della amministrazione straordinaria, con autorevolezza il comando della Polizia Municipale, essendo un riferimento costante nella gestione delle problematiche e delle criticità quotidiane"*)

Considerato che:

- le posizioni organizzative, così come stabilito nell'art. 13 del CCNL 22 maggio 2018 - Area Funzioni Locali 2016/2018 si caratterizzano per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, anche mediante l'adozione di atti espressivi di volontà con effetti esterni mediante:
 - a) "lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa";
 - b) "lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze";
- questo Ente non ha in organico figure dirigenziali, per cui le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle posizioni organizzative (P.O.), poste alla direzione dei Settori, esercenti le funzioni gestionali dirigenziali ai sensi del combinato disposto degli articoli 109, comma 2 e 107 del TUEL e, quindi, rientranti nell'ambito della fattispecie di cui alla lettera a) del richiamato art.13 del CCNL 2016/2018.

Rilevato che l'articolazione della struttura organizzativa in Settori/ Aree e Servizi, funzionale alla realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con conseguente rappresentanza dell'Ente all'esterno, relativamente ai provvedimenti e ai

servizi erogati nonché per tutti gli atti aventi rilevanza indiretta sull'utenza esterna ma analoga rilevanza nelle responsabilità, sotto il profilo dell'adeguato funzionamento della struttura comunale;

Dato atto pertanto che le precitate n. 4 Aree costituiscono tutte Aree di posizione organizzativa, ai sensi del vigente CCNL negli enti locali privi di dirigenza e pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

Atteso che il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art.17, che negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Dato atto che questo Comune ha provveduto ad attuare quanto disposto dal CCNL del 21/05/2018 con il "Regolamento per la disciplina delle aree di posizioni organizzative e alte professionalità", approvato con Delibera della Commissione Straordinaria (assunta con i poteri di G.C.) n. 45 del 16/05/2019, con il quale tra le altre cose sono stati disciplinati:

- a) le modalità di conferimento delle posizioni organizzative;
- b) la procedura di nomina delle posizioni organizzative;
- c) la durata degli incarichi;
- d) la sostituzione e revoca dell'incarico;
- e) la retribuzione di posizione, di risultato e compensi aggiuntivi;
- f) i criteri di pesatura delle posizioni organizzative;

Richiamato il proprio Decreto n. 08 del 06/08/2021, ad oggetto "Attribuzione al segretario comunale titolare di funzioni aggiuntive di responsabile del Settore n. 4 Area Vigilanza";

Ritenuto necessario, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare i responsabili delle strutture di vertice e conferire loro la relativa posizione organizzativa;

Considerata la necessità di assegnare il Settore n.4 "Area Vigilanza" al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, attribuendogli le funzioni e responsabilità previste dall'art. 109 del T.U.E.L. nonché dal regolamento Comunale sugli uffici e servizi, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo, a decorrere dalla data del presente decreto e fino al 18/09/2021;

Richiamata la Delibera della Commissione Straordinaria (assunta con i poteri della G.C.) n.16 del 12.03.2020 con cui si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative per la retribuzione di posizione, sulla base dei criteri stabiliti dal regolamento per la disciplina dell'area Posizioni organizzative e Alte professionalità approvato con delibera della C.S. n. 45 del 16/05/2019;

Letto e richiamato, ai fini del conferimento del presente incarico, l'art. 15, comma 6, del CCNL del personale del Comparto "Funzioni Locali triennio 2016-2018, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" nel quale è testualmente previsto quanto segue:

"6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad

interim; Nella definizione delle citate percentuali, L'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

Ritenuto pertanto di procedere al conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile del Settore n.4 Area Vigilanza al sig. Vetere Domenico, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nella cat. D - posizione economica D4, con profilo professionale di Istruttore Direttivo, già incaricato della direzione del Settore n. 1

Area Amministrativa in quanto dotato di sufficiente grado di competenza professionale, desumibile non solo dal titolo di studio posseduto, ma anche dal grado di esperienza acquisita con il pregresso svolgimento di mansioni comportanti l'assunzione di responsabilità in merito alla definizione di procedimenti, nonché dall'autonomia decisionale dimostrata nell'espletamento dei compiti attribuiti rispetto agli obiettivi fissati dall'Amministrazione;

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare gli articoli 107 e 109;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- l'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 in materia di incompatibilità ed inconferibilità degli incarichi;
- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;
- il CCNL 2016/2018 Area Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- lo Statuto comunale

Richiamate le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto,

D E C R E T A

1. Di revocare il proprio decreto n. 08 del 06/08/2021, ad oggetto "Attribuzione al segretario comunale titolare di funzioni aggiuntive di responsabile del Settore n. 4 Area Vigilanza";
2. Di conferire *ad interim*, con decorrenza immediata, l'incarico di Responsabile del Settore n. 4 Area Vigilanza al sig. Vetere Domenico, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato di questo Ente, inquadrato nella categoria D, posizione economica D4, attualmente Responsabile dell'Area Amministrativa, giusto decreto sindacale n.2 del 27.01.2022, prot. n. 1060, in possesso delle necessarie competenze ed esperienze professionali;
3. Di stabilire che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Area Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle P.O. disposti dal regolamento;
4. Di attribuire al Responsabile incaricato, ai sensi del comma 6 dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura è pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico;
5. Di stabilire che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge; l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art.14, comma 4 del CCNL 21.5.2018;
6. Di stabilire, inoltre, che in caso di assenza e/o impedimento la responsabilità del Settore- Area, per come sopra assegnata, sarà assunta dal "funzionario sostituto" individuato nel dipendente, Avv. Fiorita Francesco, con conseguente attribuzione, in posizione vicaria e nei limiti della sostituzione, delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 in combinato disposto con l'art.109, comma 2 del D.Lgs n.267/2000, senza maggiori oneri per l'Ente;
7. Di dare atto che la spesa riveniente dal presente provvedimento trova capienza nel Bilancio di previsione 2022/2024 e rispetta le norme vigenti in materia di limiti alla spesa del personale;

8. Di disporre che il presente atto sia notificato al diretto interessato e trasmesso al responsabile del Servizio Personale per il seguito di competenza;
9. Di fare salva la facoltà di revoca anticipata e/o modifica dell'incarico per mutamento dell'assetto organizzativo, inosservanza delle direttive ovvero mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
10. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";

Strongoli, lì 22 novembre 2022



Il Sindaco
Sergio Bruno

