



CITTÀ DI STRONGOLI

Provincia di Crotona

Via Vigna del Principe 1 - 88816 Strongoli (KR)

Telefono: 0962/81051

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL SINDACO N. 2 DEL 15.01.2024

OGGETTO: CONFERMA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI AREA II TECNICA CON CONSEGUENTE AUTOMATICA INDIVIDUAZIONE COME POSIZIONE DI LAVORO OGGETTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del T.U. degli Enti locali, nonché dei rispettivi Statuti e Regolamenti;

- l'art. 15 del Regolamento per l'Ordinamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali, prevede che il Sindaco, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 50, 107 e 109 del TUEL, attribuisce e definisce gli incarichi dei responsabili dei settori, in ragione delle specifiche competenze e delle strutture operative da dirigere ed organizzare tenendo conto della cultura e delle caratteristiche dei programmi da svolgere, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo responsabile...[...];

VISTO il vigente organigramma dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 01/12/2000 e ss.mm.ii, che prevede la seguente struttura organizzativa:

1. Settore "Area Amministrativa"
2. Settore "Area Tecnica"
3. Settore "Area Economico-Finanziaria"
4. Settore "Area Vigilanza"

PREMESSO che con proprio Decreto n. 6 del 26.10.2023 è stato conferito all'Arch. Luigi Salvatore Benincasa l'incarico di Responsabile dell'Area II "Tecnica", con conseguente automatica individuazione come posizione di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione, per il periodo dal 26.10.2023 al 31.12.2023;

RICHIAMATA la delibera del Commissario Straordinario (con poteri della G.C.) n. 15 in data 20/10/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P I A O) 2023/2025.

DATO ATTO, nelle more dell'adeguamento della disciplina interna comunale, che la normativa prevista per gli incarichi di elevata qualificazione dal CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 replica, salvo modifiche marginali, le precedenti disposizioni del CCNL triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 previste per le posizioni organizzative;

VISTI:

- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 01/12/2000 e ss.mm.ii;
- il Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, disciplinante i criteri generali per il conferimento, la revoca degli incarichi e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 14 e 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 45 del 16/05/2019 come modificato ed integrato con delibera della Giunta Comunale n. 19 del 25.02.2022;

RICHIAMATA la delibera della Commissione Straordinaria n. 16/2020 con la quale è stato preso atto, per quanto di competenza, della proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente redatta dal Nucleo di Valutazione, in applicazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, con indicazione delle indennità di posizione attribuibili alle posizioni organizzative dell'ente;

RICHIAMATO altresì, il Piano sui rischi corruttivi e sulla trasparenza di cui alla sotto-sezione 2.3 del vigente "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2023/2025 in forza del quale, sebbene la rotazione del personale rappresenti una misura di importanza cruciale tra gli strumenti di prevenzione della corruzione, si evidenzia la necessità che sia correlata all'esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico, escludendosi che la rotazione possa implicare il conferimento di incarichi a soggetti privi delle competenze necessarie per assicurare la continuità dell'azione;

RITENUTO, al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa, di dover procedere ai sensi dell'art. 50, comma 10 del decreto legislativo n. 267/2000, a confermare, prorogandone gli effetti, senza soluzione di continuità dal 01.01.2024 e fino al 31.03.2024, le previsioni del decreto commissariale n. 6/2023;

DATO ATTO che tale incarico potrà essere revocato ai sensi della normativa, anche regolamentare interna, vigente;

EVIDENZIATO che, poiché il conferimento di tali incarichi rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificità delle mansioni esigibili e poiché tali incarichi si inquadrano sicuramente, sulla base delle previsioni contrattuali, tra le mansioni proprie della previgente categoria D, ora Area dei Funzionari, il lavoratore, in presenza di tale atto di incarico, non può rifiutarlo. Infatti, si tratterebbe di un inadempimento contrattuale in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza secondo le indicazioni e l'esigenza del datore di lavoro e non secondo le

proprie autonome valutazioni;

VISTI:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 21.05.2018;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- gli orientamenti applicativi ARAN;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 01/12/2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento per la disciplina dell'Area Posizioni Organizzative e Alte Professionalità;
- il Piano sui rischi corruttivi e sulla trasparenza di cui alla sotto-sezione 2.3 del vigente "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2023/2025 del Comune di Strongoli;

D E C R E T A

1. Di approvare la premessa narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di confermare le previsioni del decreto commissariale n. 6 del 26.10.2023, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del decreto legislativo n. 267/2000, prorogando all'Arch. **Luigi Salvatore Benincasa** l'incarico di Responsabile dell'Area II "Tecnica", con conseguente automatica individuazione come posizione di lavoro oggetto di incarico di **Elevata Qualificazione**, prorogandone gli effetti, senza soluzione di continuità dal 01.01.2024 e fino al 31.03.2024, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento per la pesatura/graduazione degli incarichi di elevata qualificazione;
3. Di attribuire conseguentemente al predetto dipendente tutte le funzioni e responsabilità gestionali di competenza dell'Area II **TECNICA**, nei servizi di cui al vigente funzionigramma, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
4. Di dare atto che resta confermato il trattamento economico accessorio come riconosciuto nel decreto n. 6/2023, costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
5. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico salve le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento ad eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali e fatte salve eventuali diverse pesature;
6. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione;
7. Di dare ulteriormente atto che, come previsto dal succitato decreto commissariale n. 6/2023, che in tutti i casi di assenza e/o impedimento, di qualunque genere, anche temporaneo, del nominato

Responsabile di Area-E.Q. la Responsabilità dell'Area, per come sopra assegnata, sarà assunta dal funzionario sostituto, **Dr.ssa Maraia Affatato** - Settore III fermo in ogni caso quanto previsto dall'art. 97, comma 4 lett. b) del TUEL;

8. Di notificare il presente atto all'interessato, **Arch. Luigi Salvatore Benincasa**;
9. Di comunicare, a cura dell'ufficio Segreteria, il presente atto al Segretario Generale, a tutti i Responsabili di Area, alle RSU, alle OO.SS. ed al Revisore dei Conti;
10. Di trasmettere, a cura dell'ufficio Segreteria, il presente Decreto Sindacale al Nucleo di Valutazione, all'Ufficio Personale e al Servizio finanziario, per gli adempimenti di competenza, compreso l'inserimento nel fascicolo personale e l'erogazione delle competenze retributive scaturenti dal presente atto;
11. Di stabilire che il presente decreto venga pubblicato il presente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito web istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 ess. oltre che all'Albo pretorio on line.

Strongoli, lì 15.01.2024



Il Commissario Straordinario
Dr. Francesco Paolo D'Alessio
(firmato digitalmente)