

4

COMUNE DI STONGOLI

(Provincia Crotone)

L'organo di Valutazione

L'anno duemilatredecim, il giorno diciotto del mese di luglio , nella sede municipale, si è costituito il Nucleo di valutazione per come individuato con delibera della Giunta Comunale n. 42 del 11/03/2013 nelle persone dei signori:

1. Dr. Ciccopiedi Francesco, segretario comunale - Organo di valutazione ;

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

VISTO il decreto del Commissario Prefettizio n.03/2007 con il quale il Sig. Vetere Domenico è stato nominato responsabile dell'area economica finanziaria dal 12/07/2007 al 04/05/2008;

VISTO il decreto del Sindaco n.09/2008 con il quale il Sig. Vetere Domenico è stato nominato responsabile dell'area "Vigilanza" dal 05/05/2008 fino a revoca ad oggi non intervenuta;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2004 con il quale è stata approvata la scheda individuale di valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dipendenti ai quali è stata attribuita la posizione organizzativa,;

VISTO l'ari 198-bis del D.lgs 18/08/2000, n. 267 che stabilisce che nell'ambito dei sistemi di controllo di gestione di cui agli artt. 196, 197 e 198, la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione di controllo fornisce la conclusione del predetto controllo, oltre che agli amministratori ed ai responsabili dei servizi ai sensi di quanto previsto dall'ari. 198, anche alla Corte dei Conti;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 42 del 11/03/2013, con la quale il Segretario Comunale Dott. Francesco Ciccopiedi viene nominato Organo di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa di questo Comune relativamente agli anni 2008-2009-2010-2012-2013;

RITENUTO di dover approvare il referto sul controllo di che trattasi;

RITENUTO che dagli atti esaminati, deve procedersi alla valutazione del responsabile dell'area economica finanziaria;

PROCEDE

1. All'approvazione del referto sul controllo di gestione per gli anni 2008- 2009-2010-2011-2012 nel testo allegati che diventano parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Alla valutazione il Sig. Vetere Domenico al quale è stato attribuita la posizione organizzativa, come segue sulla scorta degli atti esaminati e si perviene all'attribuzione dei seguenti punteggi finali:

Anno 2008	Punti 91/100
Anno 2009	Punti 92/100
Anno 2010	Punti 93/100
Anno 2011	Punti 94/100
Anno 2012	Punti 95/100

3. Che in base alla valutazione effettuata per gli anni 2008- 2009-2010-2011-2012, l'indennità di risultato viene attribuita nella misura del 30% della retribuzione di posizione in godimento per ciascun anno valutato;

APPROVA

Il provvedimento di attribuzione per i predetti anni delle indennità di risultato per il responsabile dell'area di "Vigilanza" Sig. Vetere Domenico nella misura del 30% della retribuzione di posizione, come da schede di valutazione allegate al presente verbale di cui diventano parte integrante e sostanziale;

DISPONE

Di rimettere copia del presente provvedimento al sig. Sindaco e ai responsabili dell'area affari generali e dell'area economica finanziaria, per i provvedimenti di competenza.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Francesco Ciccopiedi)



TABELLA - ANNO 2008

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Rag. VETERE DOMENICO

Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%

Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
-----------------------	--------------------	----------------------

1	Esperienza acquisita	0	18	14
	a) Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			14
	b) Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
	a) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
	b) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
	c) Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
	d) Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
	e) Rapporti con l'utenza	1	6	5
	f) Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	24
	a) Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
	b) Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
	c) Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	2
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
	a) Minimo		2	
	b) Mediocre		4	
	c) Buono		8	
	d) Elevato		14	
	e) Massimo		20	20
Punteggio Totale				91

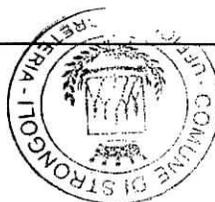


Il Segretario Capo
Dr. Francesco C...

TABELLA - ANNO 2009

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Rag. VETERE DOMENICO

<i>Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%</i>		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	15
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			15
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	24
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	2
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale				92

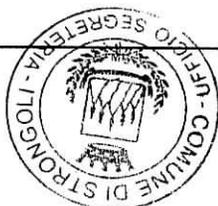


Il Segretario Capo
 Dr. Francesco Cioppetti

TABELLA - ANNO 2010

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Rag. VETERE DOMENICO

<i>Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%</i>		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	16
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			16
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	24
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	2
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale			93	



Il Segretario Comunale
[Handwritten Signature]
 Domenico Di Giuseppe

TABELLA - ANNO 2011

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Rag. VETERE DOMENICO

<i>Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%</i>		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	17
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			17
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	24
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	2
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale				94

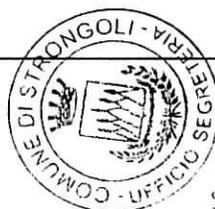


Il Segretario
Dr. Francesco Cirigliani

TABELLA - ANNO 2012

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Rag. VETERE DOMENICO

<i>Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%</i>		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	18
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			18
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	24
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	2
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale				95



Il Segretario
Dr. Francesco Di Giacomo