

COMUNE DI STONGOLI
(Provincia Crotone)

L'organo di Valutazione

L'anno duemilatredici, il giorno diciotto del mese di luglio, nella sede municipale, si è costituito il Nucleo di valutazione per come individuato con delibera della Giunta Comunale n. 42 del 11/03/2013 nelle persone dei signori:

1. Dr. Ciccopiedi Francesco, segretario comunale - Organo di valutazione ;

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

VISTO i decreti del Sindaco n.ri: 07/2009 - 09/2009 con i quali la Sig.ra Salvati Carolina è stata nominata responsabile dell'area "Amministrativa" dal 26/08/2009 al 31/12/2009;

VISTO il decreto del Sindaco n.22/2010 con il quale la Sig.ra Salvati Carolina è stata nominata responsabile dell'area "Amministrativa" dal 01/01/2010 al 31/12/2012;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2004 con il quale è stata approvata la scheda individuale di valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dipendenti ai quali è stata attribuita la posizione organizzativa,;

VISTO l'ari 198-bis del D.lgs 18/08/2000, n. 267 che stabilisce che nell'ambito dei sistemi di controllo di gestione di cui agli artt. 196, 197 e 198, la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione di controllo fornisce la conclusione del predetto controllo, oltre che agli amministratori ed ai responsabili dei servizi ai sensi di quanto previsto dall'ari. 198, anche alla Corte dei Conti;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 42 del 11/03/2013, con la quale il Segretario Comunale Dott. Francesco Ciccopiedi viene nominato Organo di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa di questo Comune relativamente agli anni 2008-2009-2010-2012-2013;

RITENUTO di dover approvare il referto sul controllo di che trattasi;

RITENUTO che dagli atti esaminati, deve procedersi alla valutazione del responsabile dell'area economica finanziaria;

PROCEDE

1. All'approvazione del referto sul controllo di gestione per gli anni 2009-2010-2011-2012 nel testo allegati che diventano parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Alla valutazione della Sig.ra Salvati Carolina, alla quale è stata attribuita la posizione organizzativa, come segue sulla scorta degli atti esaminati e si perviene all'attribuzione dei seguenti punteggi finali:

Anno 2009 (26/08/2009 – 31/12/2009)	Punti 85/100
Anno 2010	Punti 91/100
Anno 2011	Punti 92/100
Anno 2012	Punti 93/100

3. Che in base alla valutazione effettuata per gli anni 2009 (dal 26/08/2009 al 31/12/2009) -2010-2011-2012, l'indennità di risultato viene *attribuita nella misura del 30%* della retribuzione di posizione in godimento per ciascun anno valutato;

APPROVA

Il provvedimento di attribuzione per i predetti anni delle indennità di risultato per il responsabile dell'area Amministrativa Sig.ra Salvati Carolina nella misura del 30% della retribuzione di posizione, come da schede di valutazione allegate al presente verbale di cui diventano parte integrante e sostanziale;

DISPONE

Di rimettere copia del presente provvedimento al sig. Sindaco e ai responsabili dell'area affari generali e dell'area economica finanziaria, per i provvedimenti di competenza.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Francesco Ciccopiedi)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "F. Ciccopiedi", written over the typed name of the municipal secretary.

TABELLA - ANNO 2009 (26/08/2009-31/12/2009)

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Sig.ra SALVATI CAROLINA

Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%

		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	10
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			10
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	22
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale			20	85



Il Segretario Capo
Dr. Francesco Cincogedi

TABELLA - ANNO 2010

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Sig.ra SALVATI CAROLINA

Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%

		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	15
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			15
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	23
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	1
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale				91



Il Segretario Capo
Dr. Francesco Cioppetta

TABELLA - ANNO 2011

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Sig.ra SALVATI CAROLINA

Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%

		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	16
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			16
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	23
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	1
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale				92



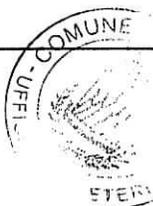
Il Segretario
 Dott. Antonio Ciccardi

TABELLA - ANNO 2012

REFERTO VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Sig.ra SALVATI CAROLINA

Criteria valutazione per erogazione indennità di risultato a dipendenti titolari di posizione organizzativa : -Punteggio da 0 a 40/100 = zero; Punteggio da 40 a 60/100 = 10%; punteggio da 60 a 80/100 = 20% ; punteggio da 80 a 100/100 = 30%

		Punt. Minimo Previsto	Punt. Max previsto	Punteggio attribuito
1	Esperienza acquisita	0	18	16
a)	Anzianità di servizio nella stessa Categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			16
b)	Anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento:			
2	Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36	33
a)	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6	6
b)	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6	5
c)	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6	6
d)	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6	5
e)	Rapporti con l'utenza	1	6	5
f)	Capacità di autoaggiornamento	1	6	6
3	Prestazioni rese, anche conseguenti ad interventi formativi	3	26	24
a)	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	11	11
b)	Applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	11	11
c)	Partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	4	2
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20	20
a)	Minimo		2	
b)	Mediocre		4	
c)	Buono		8	
d)	Elevato		14	
e)	Massimo		20	20
Punteggio Totale				93



Dr. Francesco C. C. C.
 Dr. Francesco C. C. C.